

# LESsons Learned

## Overkoepelende inzichten

## Aantal losse inzichten

Mooi dat er via de KYSS tool taal word gegeven aan die soft skills, en vervolgens inzichten in het beheersen van die skills

Talentspotter interessant als tool met veel potentieel om werkgevers te gaan uitdagen op groei van medewerkers in te zetten (+ eisen aan nieuwe medewerkers niet te hoog te leggen).

Binnen het LES project: opmaak van competentievergelijkingen tussen Vlaamse en NL opleidingen. Tool zoals Talentspotter is misschien wel een interessantere/meer toepasbare oplossing voor aanwerven van kandidaten met een ongekend diploma van over de grens.

Opvallend: competentie orientatie en validatie leeft sterk in verschillende organisaties maar ieder zoekt nog te veel op eigen eilandje. (organisatiegericht), maar men wil wel samenwerken.

Vershillende organisaties op zoek naar tools. Specifieke samenwerkings-mogelijkheden geïdentificeerd.

## Doorontwikkeling?

Nood aan een bepaald gezamenlijk platform. Eventueel top-down vanuit de overheid.

Noodzaak voor (en interesse in) een vereenvoudigde versie van de tool(s) met simpeler taal

Brede interesse naar de mogelijkheden voor door-ontwikkelen naar valideren van competenties en micro-credentials