

LESsons learned

starten vanuit
intrinsieke motivatie
van beide kanten (zorg
en techniek)

co-ownership:
samen aan het
probleem werken

draagvlak
creëren binnen
eigen organisatie

medewerkers
overtuigen van
de meerwaarde

zoeken naar de
vrije ruimte in de
opleidingen

Persoonlijke
betrokkenheid als
belangrijke factor -
netwerk

Drijfveren van de
studenten gebruiken
(en zo docenten
enthousiasmeren)

continuïteit,
zorgen voor
vervolgtrajecten