

LESsons learned

weten wat je wilt of kiezen voor je beroep

screening op arbeidsrijpheid

leerofferte - maatwerk - verantw v/ lln (betrokkenheid/motivatie) -sch-bedrijf

Student/ cursist bewust maken van het eigen kunnen, de aangeleerde competenties en het groeiproces.

initiatieven en leervragen vanuit de student mogelijk maken

Belang van koppeling (IT) en Zorg

ervaringscircuit

Hoe dichter je cursist brengt bij realiteit, hoe groter leereffect bij cursist/student, hoe groter meerwaarde bij toekomstige werkplek

Bedrijf echt goed leren kennen en die diversiteit meenemen

inzetten op vroeg en goed contact met mentor en bedrijf is heel belangrijk

eenvoudige tools gebruiken om evaluatie laagdrempelig te houden, zowel voor school als voor bedrijf

Belang inzicht krijgen in regionale ontwikkelingen en een goed contact met bedrijven en instellingen

Nulpunt of startpunt WPL verschilt nogal per opleiding

vrijhouden van ruimte en tijd voor inspelen op opportuniteiten en initiatieven

centrale aansturing in Vlaanderen met 1 databank voor bedrijven voor zowel duaal leren als ander en misschien wel grensoverschrijdend???

Zeer vlotte interactie tussen alle actoren

Nauwere samenwerking over organisaties heen. Bijvoorbeeld: Ondernemersorganisaties met scholen

intern relatiebeheer is essentieel om flexibel crossovers te realiseren

netwerk opbouwen en onderhouden ifv WPL/HLO

Meer inzetten op vroegere betrokkenheid van de effectieve begeleider/mentor, zodat de verwachtingen op 1 lijn staan.